

CAFERUIS

Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Social

un diplôme d'état de niveau 6



Prérequis

Diplômes et expériences

Cf. l'arrêté du 31 Aout 2022 et le décret N° 20221208 du 31 Aout 2022

Accessibilité aux personnes handicapées

Le centre de formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Référente handicap Johanna OUBLY

johannaoubly@stho.org

Contacts

Gaël LE QUELLEC

**Responsable de la formation
continue**

gaellequelles@stho.org

Georgia GENIPA

Gestionnaire de formation

georgiagenipa@stho.org

Renseignements :

01 42 88 74 07

Indicateurs de résultats

90%

de réussite en 2022/23

70%

de stagiaires satisfaits sur 2023

Modalités et délais d'accès

Les sélections ont lieu jusqu'au mois d'Octobre de chaque année et sont valables 5 ans (se renseigner pour les dates précises).

Les sessions de formation débutent chaque année fin septembre, début octobre.

Les dossiers d'inscription sont téléchargeables sur le site du Centre de Formation Saint Honoré: www.stho.org ou envoyés par courrier ou mail sur demande.

- Des réunions d'information sont proposées régulièrement
- Entretien de sélection (30 minutes)
- Commission de sélection chaque semaine
- Confirmation par le candidat de son inscription par courrier ou par mail

Tarifs

Formation complète 7 500 €
répartis comme suit :

- Frais de sélection : 100 €
- Frais d'inscription : 100 €
- Frais pédagogiques : 7 300 €

Détail par unité de formation :

BC1: 2 737,50 €

BC2: 1 825 €

BC3: 1 095€

BC4: 1 642,50 €

Coût horaire : 18,25€

En cas d'allègement, de dispense de certification ou de financement personnel, nous consulter.

Financement:

Le Plan de formation de l'employeur

Le compte personnel de formation (CPF, pour un financement complémentaire)

L'AGEFIPH

Les Conseils régionaux

Pôle Emploi (Aide individuelle à la formation)

Objectifs

- Savoir concevoir et conduire de projets d'unité ou de service dans le cadre du projet institutionnel
- Etre capable d'apporter une expertise technique
- Savoir manager une ou des équipes
- Savoir mettre en œuvre une organisation du travail, la gestion administrative et budgétaire d'une unité ou d'un service
- Etre capable d'adapter sa communication en interne comme en externe (partenariat)
- Savoir mener une évaluation et développer de la qualité (compétence transversale)

Durée

La formation se déroule sur 18 mois (possibilité de prolonger jusqu'à 24 mois).

Elle est répartie en Blocs de compétences (BC) et en période de stage.

Des allègements de formation peuvent être accordés en fonction de la situation du candidat.

Effectifs par groupe

25
apprenants



Contactez-nous
via notre site

Méthodes mobilisées

Modalités pédagogiques :

Les modalités pédagogiques s'articulent autour d'apports théoriques mis en perspective avec des situations concrètes de travail.

Le centre de formation Saint-Honoré s'attache à faire dialoguer les enseignements théoriques avec les réalités concrètes de terrains, grâce à une équipe de formateurs expérimentés et au fait des évolutions du secteur d'activité.

Programme :

- Formation théorique : 400 heures (330 heures si allègement), l'allègement est proposé au cas par cas et n'a pas une durée fixe.
- BC1 : Piloter l'activité d'une unité d'intervention sociale (150 heures)
- BC2 : Manager et gérer les ressources humaines d'une unité d'intervention sociale (100 heures)
- BC3 : Gérer les volets administratif, logistique et budgétaire d'une unité d'intervention sociale (60 heures)
- BC4 : Contribuer au projet d'établissement ou de service (90 heures)
- Stage pratique : 420 heures

Modalités d'évaluation

Certification du bloc de compétences 1 « Piloter l'activité d'une unité d'intervention sociale »:

Le dossier technique (rédaction et soutenance orale)

- Certification du bloc de compétences 2 « Manager et gérer les ressources humaines d'une unité d'intervention sociale » : Analyse de situation épreuve orale
- Certification du bloc de compétences 3 « Gérer les volets administratif, logistique et budgétaire d'une unité d'intervention sociale » : Epreuve écrite de 4 heures
- Certification du bloc de compétences 4 « Contribuer au projet d'établissement ou de de service » : Mémoire de pratique professionnelle (Rédaction et soutenance).

Débouchés et Suite de parcours

L'intitulé des postes occupés par l'encadrant et responsable d'unité d'intervention sociale peut-être: Chef-fe de service, Responsable de service éducatif ou social, Cadre socio-éducatif, Responsable d'unité, Responsable de pôle, Adjoint-e de direction...

Possibilités de valider un/ou des blocs de compétences

En fonction de votre précédente expérience professionnelle et/ou de vos certification(s) professionnelle(s) déjà obtenues des dispositifs d'allègements ou de dispenses sont possibles. Pour une proposition personnalisée contacter directement le service formation continue.

Passerelles équivalences

Pour plus d'informations sur les équivalences, passerelles, suites de parcours et débouchées vous pouvez consulter la fiche de certification professionnelle RNCP n°36836 (09-09-2022) sur le site de France-compétence. Certificateur : Ministère chargé de la solidarité.