

PRESENTATION DE LA FORMATION CAFERUIS

Le diplôme

Le Centre de formation Saint Honoré propose une formation préparatoire au Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale (CAFERUIS) depuis plus de 10 années. Ce diplôme valide les compétences d'un(e) cadre de proximité dans les établissements, services et unités d'intervention de l'action sociale et médico-sociale. Le CAFERUIS est à la fois un outil de promotion et de mobilité professionnelle.

Les objectifs de la formation

Pour exercer ses fonctions, le/la chef(fe) de service doit acquérir des compétences, des savoir-faire et des savoir-être. A nos yeux, il doit aussi mener un travail sur sa posture managériale et développer un questionnement continu et constructif.

Le chef de service occupe une place stratégique : il doit rendre efficiente la cohérence entre les orientations des équipes de direction et les professionnels chargés de l'accompagnement des personnes accueillies. Parfois cette cohérence est entravée par des paradoxes ressentis ou réels entre la mission initiale et ses modalités de mise en œuvre, par des conflits plus ou moins explicites dans ces institutions. Ce travail doit permettre au cadre intermédiaire qu'est le chef de service :

- ✓ de réguler les relations au sein des équipes et de soutenir leur travail auprès des publics accueillis,
- ✓ de favoriser la réflexion collective notamment sur des questions éthiques,
- ✓ d'adapter les réponses à l'évolution des problématiques des publics accueillis et des pistes de travail pour améliorer la qualité des prestations proposées,
- ✓ de développer des stratégies pour favoriser l'ouverture de sa structure aux ressources externes,
- ✓ de transmettre à la direction les réalités de terrain,

- ✓ enfin de garantir la mise en œuvre des projets d'établissement ou de service, le cas échéant du projet associatif. Le cadre de proximité est aussi un porteur de projets au sein de son organisation.

Les débouchés professionnels

Le diplôme donne accès à des postes dans la branche sanitaire, sociale et médico-sociale. Ces postes sont intitulés : chef(fe) de service, conseiller(e) socio-éducatif(ve) ou conseiller(e) technique, responsable de crèche...

L'approche pédagogique du centre de formation Saint Honoré

Le centre de formation Saint Honoré et son équipe de formateurs s'appuient sur une pédagogie active, qui permet, de notre point de vue, une appropriation efficiente des apports théoriques. Ces apports sont toujours mis en perspective avec les situations de travail réelles rencontrées en stage ou lors d'expériences précédentes.

La visée des enseignements est, au-delà de la préparation aux épreuves, l'acquisition d'un processus de réflexion et de connaissances qui permettront au (futur) manager de faire face aux situations complexes inhérentes à ce secteur d'activité.

Le centre propose un accompagnement individualisé tout au long du parcours formatif.

L'engagement du centre de formation est de permettre aux étudiant(e)s par la confrontation entre les acquisitions théoriques proposées et la réalité pratique à laquelle ils sont confrontés ;

- ✓ de disposer de techniques, d'outils et de méthodes pour enrichir leurs pratiques professionnelles
- ✓ de développer leur champ de compétences ;
- ✓ d'avoir une vision à la fois globale et clinique de leur secteur d'activité pour développer des projets tenant compte des enjeux institutionnels, politiques et sociétaux.



L'organisation et le cout de la formation

Durée de la formation

820 heures de 18 mois à 24 mois réparties en :

- **400 heures de formation théorique**, une semaine de regroupement par mois en moyenne
- **420 heures de formation pratique**, soient 12 semaines. Le stage peut être fractionné en plusieurs périodes

- *Les rentrées ont lieu chaque année au mois d'octobre*
- *Les étudiants peuvent prolonger la formation de 18 à 24 mois*
- *Des allègements de formation peuvent être accordés en fonction du profil du candidat*

Cout de la formation

Formation complète : 7 500 €

Formation allégée : 6 222,20 €

Frais de sélection : 100,00 €

Frais d'inscription : 100,00 €

Frais pédagogiques : 7 300,00 €

Formation allégée : 6 022.50 €

Détail par Unité de formation

UF1 : 1642.50 €

UF2 : 2 737.50 € (*allégé : 1 460 €*)

UF3 : 1 825 €

UF4 : 1 095 €

Cout horaire : 18.25 €

- *En cas d'allègement, de dispense de certification ou de financement personnel, nous consulter*

Financement :

Il existe plusieurs modes de financement qui peuvent être pour certains complémentaires :

- ✓ Le Plan de formation de l'employeur
- ✓ Le compte personnel de formation (CPF, ex DIF) pour un financement complémentaire
- ✓ L'AGEFIPH
- ✓ Les Conseils Régionaux
- ✓ Pôle Emploi (Aide individuelle à la formation) ...

- *L'autofinancement : une remise de 15% est accordée et un échéancier est convenu en fonction de la situation du candidat*
- *Le centre de formation Saint Honoré vous propose de vous accompagner pour votre montage financier*

Le Caferuis est accessible par voie de validation des acquis et de l'expérience (VAE), devis sur demande

Modalités d'évaluation des UF

Les 6 domaines de compétences (DC) à acquérir :

- DC 1 : conception et conduite de projets
- DC 2 : expertise technique
- DC 3 : management d'équipe
- DC 4 : organisation du travail, gestion administrative et budgétaire
- DC 5 : communication, interface, gestion des partenariats
- DC 6 : évaluation, développement de la qualité

Ces domaines de compétences sont transversaux aux 4 unités de formation (UF) à valider pour obtenir le diplôme :

Les unités de formation et leurs modalités de validation

Unités de formation (UF)	Mode de validation	DC concernés
UF1 : Conception et conduite de projet 90 heures dont 24 heures de méthodologie	Mémoire de projet soutenu devant un jury : Ecrit de 40 à 50 pages : coefficient 2 Soutenance orale de 40 minutes : coefficient 1 <i>Epreuve organisée par la DRJSCS</i>	DC 1 DC 6
UF 2 : Expertise technique 150 heures (80 heures en cas d'allègement)	Présentation d'un dossier technique réalisé par le candidat en rapport avec son activité professionnelle ou son lieu de stage - Ecrit de 10 à 15 pages : coefficient 1 Soutenance orale de 30 minutes : coefficient 1 <i>Epreuve organisée par l'organisme de formation</i>	DC 2
UF 3 : Management d'équipe 100 heures dont : 70 heures d'analyse des organisations et outils du management 30 heures d'analyse de situation	Etude de situation. Epreuve orale à partir d'un sujet tiré au sort – 40 mn <i>Epreuve organisée par l'organisme de formation</i>	DC 3 DC 5
UF 4 : Gestion budgétaire et administrative 60 heures	Etudes de cas : épreuve écrite - 3 heures <i>Epreuve organisée par l'organisme de formation</i>	DC 4

➤ **Il n'y a pas de compensation entre les 4 UF**

Le stage pratique:

- **420 heures** soient 12 semaines de 35h, 210 heures en cas d'allègement
- Il est **obligatoire** et fait partie intégrante du cursus formatif.
- Les stages se dérouleront dans des établissements du secteur social ou médico- social auprès d'un cadre (chef de service, directeur adjoint, directeur...)

Inscription

Prérequis :

Les conditions d'entrée au CAFERUIS sont fixées par voie réglementaire :

Les candidats à la formation préparant au Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale doivent remplir, préalablement aux épreuves de sélection, l'une des conditions suivantes :

- « justifier d'un diplôme au moins de niveau III, délivré par l'Etat et visé à l'article L. 451-1 du code de l'action sociale et des familles ; [DEASS/DEES/CESF/DEEJE/DEETS]
- justifier d'un diplôme, certificat ou titre homologué ou inscrit au répertoire national des certifications professionnelles au moins de niveau II ;
- justifier de l'un des diplômes d'auxiliaire médical de niveau III figurant au livre 3 de la quatrième partie du code de la santé publique et de deux ans d'expérience professionnelle ;
- justifier d'un diplôme délivré par l'Etat ou diplôme national ou diplôme visé par le

ministre chargé de l'enseignement supérieur, sanctionnant un niveau de formation correspondant au moins à deux ans d'études supérieures ou d'un diplôme, certificat ou titre homologué ou inscrit au répertoire national des certifications professionnelles au niveau III et de trois ans d'expérience professionnelle dans les secteurs de l'action sociale ou médico-sociale, ou de trois ans d'expérience dans une fonction d'encadrement ;

- justifier d'un diplôme de niveau IV, délivré par l'Etat et visé à l'article L. 451-1 du code de l'action sociale et des familles (TESF, ME...), et de quatre ans d'expérience professionnelle dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux définis à l'article L. 312-1 du code de l'action sociale et des familles.

Aucune durée d'expérience professionnelle n'est exigée lorsque les candidats visés aux alinéas 3 et 4 occupent une fonction d'encadrement dans un établissement ou service social ou médico-social »

➤ **Contactez-nous pour plus obtenir plus de précisions**

Sélection : comment s'inscrire ?

- ✓ Envoyer le dossier d'inscription téléchargeable sur notre site ou adressé par courrier sur demande
- ✓ Entretien de sélection (1 heure)
- ✓ Commission de sélection dans un délai de 2 à 4 semaines après l'entretien
- ✓ Confirmation par le candidat de son inscription par courrier ou par mail

Vos contacts :

Georgia GENIPA,
Assistante de formation CAFERUIS
☎ 01.42.88.74.07
@ georgiagenipa@sth.org

Charlotte VICTOIRE,
Responsable de la formation des cadres
@ charlottevictoire@sth.org
☎ 01.42.88.39.39

Site principal :
42-44, rue de Romainville
75019 Paris
M° Télégraphe (L11)

Annexe :
16, rue Cugnot
75018 Paris
M°Marx Dormoy (L12)

➤ **Sites accessibles aux personnes à mobilité réduite**