

Initier une démarche de prévention des risques professionnels dans son établissement

Durée : 2 jours - **Dates** : 5 et 6 septembre 2022

Intervenante : consultante en organisation de travail

Public et pré-requis : Professionnel-le-s cadres et non cadres, impliqué-e-s dans la prévention des risques professionnels

Tarif entreprise/OPCO : 650 € **Autofinancement** : 600 €

Code stage: R C M 21/13043

Objectif général : Développement de compétence ou adaptation au poste

Objectifs : Ce stage a pour objectifs la mise en place d'une politique de prévention des risques de maltraitance (volontaire ou involontaire) auxquels sont exposés les personnes accueillies dans les ESSMS.

Contenu

Chaque organisation de travail comporte des risques ou des facteurs de risques auxquels sont exposés les salariés. Entamer une démarche de prévention de ces risques permet de favoriser un environnement de travail mieux adapté à l'activité. Cela permet de viser un double bénéfice : l'amélioration des conditions de travail, l'amélioration de la qualité du service aux personnes accueillies.

Le secteur social et médico-social connaît depuis plusieurs années une montée en charge d'indicateurs préoccupant quant à la santé des professionnel-le-s : augmentation du turn-over, des départs pour inaptitude, des arrêts maladies...

La démarche de prévention consiste à développer dans l'établissement une culture de prévention des risques, elle peut prendre appui sur le document unique qui doit être actualisé chaque année.

Les facteurs de risques le plus important dans le secteur concernent les risques psychosociaux, plus difficiles à repérer que les risques physiques ou chimiques, un focus sera proposé aux participants.

Programme :

- La réglementation en matière de prévention des risques professionnels
- Le rôle des acteurs de la prévention
- Les spécificités du secteur social et médico-social
- Les notions de danger/ risque/ facteur de risque/ protection/ prévention
- Les risques psycho-sociaux : les définir pour mieux les prévenir
- Entraînement au diagnostic à partir d'exemples concrets, issus des situations de travail des participants
- Entraînement à la mise en place d'un plan d'action de prévention ou d'amélioration des conditions de travail