

Manager une équipe d'EAJE

Durée : 3 jours - **Dates** : 17, 18 et 19 octobre 2022

Intervenant : Formateur consultant, ex directeur d'ESMS

Public : Responsables et adjoint-e-s d'Établissement d'accueil du jeune enfant, EJE

Prérequis : Etre en situation de management opérationnel

Tarif entreprise/OPCO : 650 € **Autofinancement** : 600 €

Code stage :

Objectif général : Développement de compétence ou adaptation au poste

Objectifs : Ce stage a pour objectifs de préciser les tâches et les fonctions incombant au responsable d'Établissement d'Accueil de Jeunes Enfants, d'en mesurer les enjeux, les implications et les difficultés

Contenu

Le décret du 21 février 2017 fait obligation aux professionnel-le-s souhaitant assurer des fonctions de responsable d'un établissement accueillant plus de 40 enfants de justifier « d'une certification au moins de niveau II attestant de compétences dans le domaine de l'encadrement ou de la direction ». Si cette obligation représente bien un premier pas vers une reconnaissance officielle de la spécificité du rôle de responsable, beaucoup, parmi les partenaires concernés, admettent que ces fonctions requièrent, quelle que soit la taille de l'établissement, la mise en œuvre de compétences particulières, parfois fort éloignées des diverses formations initiales.

Des apports théoriques spécifiques et des outils pratiques se révèlent donc indispensables pour venir soutenir l'exercice d'une fonction qui « ne va pas de soi ».

Programme

- Les outils de management d'une équipe d'EAJE
- L'analyse stratégique et la conduite de changement
- L'organisation et la définition des tâches des membres de l'équipe
- Le projet d'établissement outil de management