

MASTER DOS2

Intervention et Développement Social: parcours **Direction d'Organisation Sociale**

En partenariat avec l'UPEC - Formation de niveau 7



Modalités et délais d'accès

Inscription jusqu'à 15 jours
avant l'ouverture de la
formation

Rentrée 2026 : 14 octobre

Prérequis

- L'admission s'effectue sur examen du dossier par la commission pédagogique. Une validation des acquis professionnels et de l'expérience (VAP) est possible.
- La formation s'adresse à des professionnels disposant de solides capacités rédactionnelles et d'analyse, aptes à appréhender des organisations complexes, à travailler collectivement et à exercer des responsabilités d'encadrement.

Accessibilité aux personnes handicapées

Le centre de formation est
accessible aux personnes en
situation de handicap.

Référente handicap Johanna
OUBLY

johannaoubly@stho.org

Tarifs

7 800 € + 256 €

(Frais universitaires - sous réserve
d'ajustement tarifaire pour l'année
universitaire 2026-2027)

Formation éligible au CPF

**Pour un devis personnalisé, contacter
le service de formation continue**

sthoformation@stho.org

Contacts

Service de la Formation Continue

Mail :

sthoformation@stho.org

Téléphone :

01 42 88 76 48

Indicateurs de résultats

100%

de réussite en 2025

Objectifs

1- Piloter et diriger des organisations sociales et médico-sociales

Former des cadres capables d'inscrire leur action dans une perspective stratégique de développement, de changement et d'innovation, en lien avec les politiques publiques et les dynamiques territoriales.

2- Manager et conduire des projets complexes

- Maîtriser le management global des organisations :
- gestion, coordination d'équipes, négociation, démarche qualité,
- évaluation, conduite de projet et développement partenarial.

3- Analyser, anticiper et décider

Développer une posture de direction fondée sur :

- L'analyse stratégique et systémique
- Les méthodologies de diagnostic
- La sociologie des organisations et du changement
- La compréhension des politiques publiques et des enjeux européens et territoriaux
- La prospective et l'aide à la décision

Durée

La formation se déroulera du 14 Octobre 2026 à juin 2028

La durée de la formation est de 371h -

Regroupements de 3 jours consécutifs par mois

Effectifs par groupe

20
apprenants



Méthodes mobilisées

Modalités pédagogiques :

La formation se déroule en présentiel.

**Contactez-nous
via notre site**



Mise en situation - Partage d'expériences et analyse - Travail en sous-groupe à partir de documents proposés par la formateur - Étude de cas issus de l'expérience professionnelle ou de stage - Travail de recherche documentaire - Élaboration d'éléments relatifs à la stratégie de management d'un établissement.

Accompagnement personnalisé tout au long de la formation

Programme :

La formation Master 2 est présentée ci-après selon la maquette universitaire, dont elle reprend les titres.

Ses contenus répondent tout à la fois aux exigences d'expertise et de compétences relatives à la fonction de direction et aux critères d'enseignement du Master 2.

UE 7 : Questions sociétales (19h)

UE 8 : Partenariat, réseau, territoire (70h)

- Aménagement du territoire et du développement

- Les politiques publiques

UE 9 : Pilotage des organisations (77h)

- Évolution des fonctions de direction

- Co-construction et analyse stratégique

UE 10 : Langage et outils (91h)

- Communication, évaluation et qualité

- Gestion et analyse financière

- Politiques européennes

UE 11 : Méthodologie de la recherche (105h)

- Introduction à la recherche

- Atelier mémoire et méthodologie

- Soutenance

Possibilités de valider un/ou des blocs de compétences

Pour une proposition de formation personnalisée, contacter le service formation continue à l'adresse : sthoformation@sth.org.

Passerelles équivalences

Formation de niveau 7

Débouchés et suite de parcours

Le master prépare à l'exercice de fonctions de direction et d'encadrement dans les secteurs social et médico-social.

Les diplômés peuvent également intervenir comme formateurs, s'associer à des activités d'enseignement universitaire ou poursuivre en doctorat. Leur expertise leur permet par ailleurs d'exercer des missions de conseil ou de consultant auprès d'organisations et d'institutions.

La formation s'inscrit dans une logique de développement professionnel et de formation tout au long de la vie.

Pour plus d'informations sur les équivalences, passerelles, suites de parcours et débouchés vous pouvez consulter la fiche de certification professionnelle RNCP n°39040 (26-05-2024) sur le site de France-compétence. Certificateur : Université Paris Nanterre

Modalités d'évaluation

Les évaluations reposent pour la plupart sur des écrits portant sur des réflexions et analyses correspondant à des études de cas, dans pratiquement chaque unité.

Les enseignants/formateurs qui assurent la responsabilité pédagogique de ces modules présenteront aux participants les modalités concrètes de ces évaluations. Les travaux demandés peuvent être individuels et collectifs.

Toute demande de dispense ou d'allègement doit être faite auprès du centre de formation lors de l'entretien de positionnement et sera conventionnée.