St.HO
Former au travail social

Centre de formation **Saint-Honoré**

COLLER ICI VOTRE PHOTO

FORMATION D'EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS EN SITUATION D'EMPLOI

DOSSIER DE CANDIDATURE

Session 2027/2030

ETAT CIVIL

Nom :	
Nom marital :	
Prénoms :	
Date de naissance :	Lieu :
Nationalité :	
Adresse : Code Postal : /___/___/___/___/___/	Ville :
Téléphone : /____/____/____/____/____/ E-mail :	Portable : /_____/_____/_____/_____/_____/
Situation de handicap reconnue : □ Oui □ Non	

ACTIVITE PROFESSIONNELLE

LIEU DE TRAVAIL

Nom de la structure : .....

Directeur /Directrice : .....

Adresse : .....

Code Postal : /___/___/___/___/___/ Ville : .....

Téléphone : /____/____/____/____/____/

ORGANISME EMPLOYEUR (si différent)

Nom : .....

Personne à contacter : .....

Adresse : .....

Code Postal : /___/___/___/___/___/ Ville : .....

Téléphone : /____/____/____/____/____/

FONCTION DANS LA STRUCTURE : .....

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE

EQUIPE :

.....

.....

.....

.....

.....

ACCUEIL : (ouverture, nombre d'enfants, etc...)

.....

.....

.....

.....

.....

VOS DIPLÔMES SCOLAIRES ET UNIVERSITAIRES

- Joindre une copie des diplômes

Diplômes Ex : Bac ST2S	Organisme Lycée Racine Paris	Année d'obtention 2000

VOS EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Postes occupés	Employeurs	Dates

Je soussigné(e) (Nom et Prénom) ……..atteste avoir pris

connaissance du règlement d'admission (sur le site www.stho.org)

Fait à ..... le / / / 202 /

Signature

PIECES A JOINDRE OBLIGATOIREMENT AU DOSSIER

➲ **Un projet professionnel**

- **Voici les éléments qui doivent apparaitre dans votre projet :**
  - **Pourquoi souhaitez-vous suivre cette formation ?**
  - **Qu'est-ce qui vous a donné envie de faire ce métier ?**
  - **Comment imaginez-vous le quotidien d'un Éducateur de Jeunes Enfants?**
- **Puis faire le récit d'une rencontre significative d'un ou plusieurs enfants, d'un parent, d'un.e professionnel.le de la petite enfance ou du travail social.**

➲ **Un Curriulum Vitae**

Les diplômes étrangers doivent faire l'objet d'une attestation de comparabilité délivrée par ENIC-NARIC)

➲ **Une photocopie d'une pièce d'identité**

➲ **Copies des diplômes**

➲ **Un certificat de travail**

➲ **L'accord écrit de l'employeur vous autorisant à suivre la formation**

(*A fournir avant l'entrée en formation*)

➲ **Une attestation de prise en charge par votre employeur du financement de la formation**

(*A fournir avant l'entrée en formation*)

Dossier complet à envoyer à l'adresse suivante :

Centre de formation Saint Honoré

42/44 Rue de Romainville – 75019 PARIS

Service sélection

Ou par mail : selectionstho@stho.org

St.HO
Former au travail social

Centre de formation **Saint-Honoré**

Educateur de Jeunes Enfants

Les conditions d'inscription

Peuvent être admis en formation les candidats remplissant au moins une des conditions suivantes :

a) Etre titulaire du baccalauréat ;

b) Etre titulaire d'un diplôme, certificat ou titre homologué ou inscrit au répertoire national des certifications professionnelles au moins au niveau IV ;

c) Remplir les conditions fixées par l'article D. 613-40 du code de l'éducation

Etude de la candidature

Les critères retenus pour l'évaluation du dossier :

* Activités et centres d'intérêt
* expérience éventuelle dans le secteur éducatif et social
* aptitudes à l'écrit : orthographe, syntaxe

* **projet de formation motivé** comprenant les réponses aux questions suivantes :

- Pourquoi souhaitez-vous suivre cette formation ?
- Qu'est-ce qui vous a donné envie de faire ce métier ?
- Comment imaginez-vous le quotidien d'un Éducateur de Jeunes Enfants ?

Puis faire le récit d'une rencontre éducative significative d'un ou plusieurs enfants, d'un parent, d'un.e professionnel.le de la petite enfance ou du travail social.

Tout candidat dont le dossier a reçu un **avis de recevabilité** est admis à passer un entretien d'admission.

Il reçoit une convocation par mail précisant la date et l'horaire de son entretien.

Durée de l'entretien : 30 minutes

Examinateur : Un formateur du centre de formation, la Directrice Général ou un professionnel du secteur de la formation concernée.

L'entretien doit permettre d'évaluer les critères suivants :

- ⇨ Disposer de qualités humaines, de bienveillance et d'écoute ;
- ⇨ Montrer une capacité à gérer ses émotions et son stress ;
- ⇨ Montrer une attention pour les questions sociales et une ouverture au monde ;
- ⇨ Montrer un intérêt pour les questions d'apprentissage et d'éducation ;
- ⇨ Manifester de la curiosité et de l'intérêt pour l'engagement et la prise de responsabilité dans des projets collectifs ;
- ⇨ Pouvoir organiser son travail, travailler de façon autonome, seul/en équipe ;
- ⇨ Savoir mobiliser des compétences d'expression orale ou écrite

Une note sur 20 est attribuée au candidat.

La commission d'admission présidée par la Direction du centre de formation procède au classement des candidats et prononce l'admission définitive sous réserve des places disponibles et de l'accord de financement.

St.HO
Former au travail social

Centre de formation **Saint-Honoré**

La formation d'éducateur de jeunes enfants – En Situation d'emploi

LA FORMATION D'EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS (EJE)
SE DEROUL SUR 3 ANS ET PREPARE AU DIPLOME D'ETAT

La formation théorique

Formation théorique et clinique - 1 517 heures dont 12 heures d'accompagnement individualisé

Les cours ont lieu de 9h à 17h30, du lundi au vendredi

4 blocs de compétences (BC)

BC 1 (504h) **Concevoir et conduire un accompagnement socio-éducatif dans l'intérêt des jeunes enfants et de leur famille**	**BC 2 (504h)** **Favoriser et soutenir le développement harmonieux et l'épanouissement du jeune enfant**
BC 3 (252h) **S'inscrire dans une dynamique partenariale et territoriale en lien avec la mise en œuvre des politiques de cohésion sociale**	**BC 4 (245h)** **S'inscrire dans un contexte professionnel du travail social**

La formation pratique

Formation pratique

La formation pratique se déroule principalement sur le lieu d'emploi afin d'obtenir les 1925 heures minimums requises pour la présentation au Diplôme d'Etat. Il y a la possibilité de permettre à l'apprenant de partir en stage hors employeur (mise à disposition). Le nombre de stage, la durée ainsi que la période seront précisés ultérieurement.